

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 43 [1513] ● 19 ноября 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- В БЮРО ГК КПСС
● ПЛЕНУМ ГК ВЛКСМ
● ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ
● ПРЕДСТАВЛЯЕМ
ДЕЛЕГАТОВ
КОМСОМОЛЬСКОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1
- С ЗАВОДСКОЙ
ОТЧЕТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ стр. 2-3
- ПО РОДНОЙ СТРАНЕ стр. 4

В бюро ГК КПСС

Состоялось очередное заседание бюро ГК КПСС. Оно рассмотрело вопрос «Об итогах работы предприятий и организаций города за октябрь и десять месяцев 1987 года и социалистических обязательств по достойной встрече 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции».

Согласно представлению комиссии по подведению итогов за лучшие результаты в социалистическом соревновании в октябре 1987 года первое место по первой группе промышленных предприятий с вручением Почетной грамоты присуждено нашему заводу, по группе транспортных организаций — транспортному цеху нашего предприятия.

Бюро ГК КПСС обсудило также вопрос «Об опыте работы научно-исследовательского института и СКС-2 по развитию движения за коллективную гарантию состояния трудовой и общественной дисциплины».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что этими организациями проведена определенная организаторская и политико-воспитательная работа по развитию движения за коллективную гарантию состояния трудовой и общественной дисциплины.

В движении участвуют: в научно-исследовательском институте два производственных участка и одна бригада, в которых работает 39 производственных рабочих, на СКС-2 — три цеха и четыре производственных подразделения, в которых работает 62 человека.

На этих предприятиях сложились различные формы коллективной ответственности за состояние дисциплины. Так, в декабре 1984 года работники электротехнического участка электромеханического отдела научно-исследовательского института на общем собрании взяли на себя ответственность за рабочего, ранее неоднократно употреблявшего спиртные напитки в рабочее время. В случае нарушения трудовой дисциплины, связанного с пьянством этого рабочего, все члены коллектива добровольно отказываются от всей премии за квартал.

Ответственность за соблюдение трудовой и общественной дисциплины рабочих, ранее имевшим такие нарушения, взяла на себя в июне 1987 года профсоюзная группа цеха № 103 института. В случае нарушения коллектив добровольно отказывается от 25 процентов премии за текущий квартал. На таких же условиях в этом цехе секретарь комсомольской организации взял на себя персональную ответственность за рабочего, имевшего ранее нарушения.

На СКС-2 коллективы, участвующие в движении, взяли на себя обязательства не иметь нарушений трудовой и общественной дисциплины. В случае несоблюдения этих обязательств любым из членов коллектива премиальная комиссия предприятия имеет право снизить премию вплоть до полного ее лишения.

Партийным бюро СКС-2 вопросы внедрения бригадного подряда, включающего коллективную гарантию, неоднократно рассматривались на своих заседаниях, выносились на партийные собрания, по этой теме проведена значительная разъяснительная работа в коллективах.

Партийным комитетом, администрацией научно-исследовательского института вопросы развития движения регулярно рассматриваются на днях дисциплины, обсуждены рекомендации, направленные ГК КПСС, во всех подразделениях института.

Вместе с тем в работе партийных организаций научно-исследовательского института и СКС-2 по развитию движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины имеются недостатки.

Профсоюзным комитетом института ни разу не рассматривались на заседаниях вопросы развития движения, не развернута активная индивидуальная работа в коллективах, вследствие чего медленно растет число участников движения.

Профсоюзные комитеты и администрация предприятий не осуществили меры по моральному и материальному стимулированию коллективов — участников движения за отсутствие нарушений в течение определенного периода, предусмотренных рекомендациями ГК КПСС. Бюро ГК КПСС постановило парткому научно-исследовательского института и партбюро СКС-2 продолжить работу по развертыванию движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины.

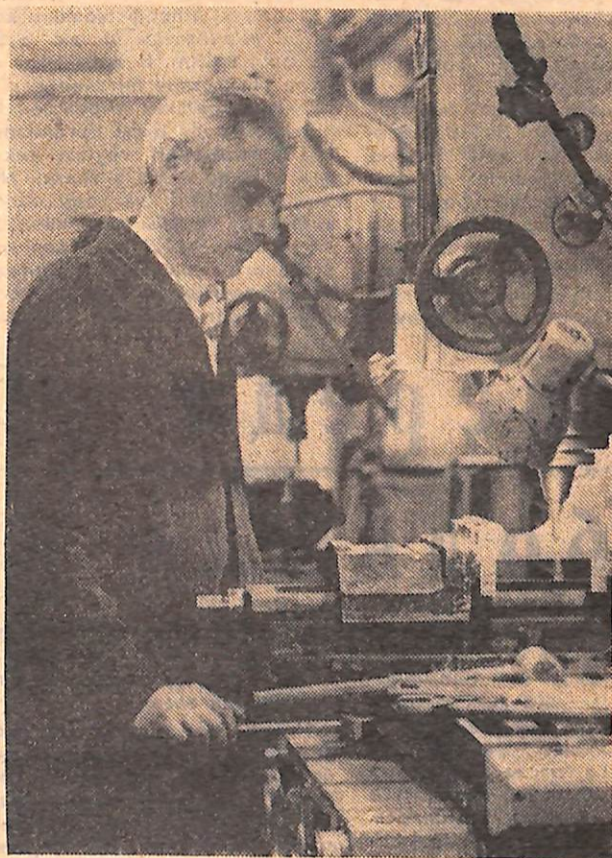
Партийным и профсоюзным организациям, администрации научно-исследовательского института и СКС-2 продумать и осуществить меры морального и материального поощрения коллективов в случае отсутствия нарушений трудовой и общественной дисциплины.

Одобрить опыт СКС-2 по внедрению коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины в тесной связи с демократическими началами в управлении коллективом, переходом на бригадный подряд.

Пленум ГК ВЛКСМ

13 ноября состоялся Пленум ГК ВЛКСМ. На нем был рассмотрен вопрос «О задачах городской комсомольской организации по перестройке массово-политической работы».

Участники пленума заслушали также информацию о работе ревизионной комиссии городской организации ВЛКСМ и обсудили организационный вопрос.



● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА

Фрезеровщик цеха № 20 **Виктор Александрович Рогозин** трудится на нашем предприятии с 1954 года.

Заслуженный ветеран труда, коммунист, дисциплинированный и скромный человек, он долгие годы отдал выбранной профессии. За успехи в выполнении производственных заданий награжден знаками «Победитель социалистического соревнования», «Ударник IX пятилетки, медалью «Ветеран труда», орденом Трудовой Славы III степени, ему присвоены звания «Лучший рабочий завода», «Отличник качества». В настоящее время Виктор Александрович возглавляет в цехе бригаду фрезеровщиков, оказывает товарищам практическую помощь, обучил своей профессии десять молодых рабочих.

Виктор Александрович активно участвует в общественной работе, входит в состав партийного бюро цеха, член цеховой группы народного контроля. План двух лет XII пятилетки Виктор Александрович выполнил к 1 августа 1987 года.

А. ЖУРАВЛЕВ,
председатель цехового
комитета цеха № 20.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов предприятия за первую декаду ноября.

В первой группе цехов лидирует коллектив цеха № 9, на втором месте цех № 30, хорошо работал цех № 2.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 4 (прогул), 16, 19 (срыв сроков сдачи деталей), 105 (низкая культура производства, прогул, нарушение общественного порядка, невыполнение приказа № 596 от 17.08.87 г.).

Во второй группе цехов первое место решено не присуждать, на втором месте цех № 31, хорошо

трудился коллектив цеха № 12.

Цеху № 13 указано на невыполнение приказа № 596, срыв сроков окраски трубопроводов, цеху № 17 — на два нарушения общественного порядка.

Отмечена неудовлетворительная работа цехов № 1 (два прогула, одно нарушение общественного порядка, срыв сроков сдачи деталей, невыполнение приказа № 596), 11 (срыв сроков сдачи деталей, невыполнение приказа № 714 от 20.10.87 г. и № 596), 41 (срыв сроков сдачи деталей), 42 (срыв сроков сдачи деталей, нарушение общественного порядка, невыполне-

ние приказа № 596), 102 (прогул, невыполнение приказа № 596).

В третьей группе цехов на первом месте цех № 25.

Цехам № 20, 24 указано на нарушения общественного порядка, цехам № 10, сельскохозяйственному — на невыполнение приказа № 596. Неудовлетворительно трудился цехи № 14 (невыполнение приказа № 714), 21 (прогул, нарушения общественного порядка, невыполнение приказа № 714), транспортный (два прогула).

По отделам. На нарушение общественного порядка указано ЖКУ. ОВК и отдел 57 работали неудовлетворительно.

● ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТА

ОДИН ИЗ МНОГИХ

Вячеславу Офицеру 24 года. Он — выпускник СПТУ-95. В цехе № 20 Вячеслав трудится с 1984 года. Пришел он сюда после службы в армии. Начинать учеником шлифовщика. За годы работы хорошо освоил избранную профессию: имеет четвертый разряд, сменное задание выполняет на 130—140 процентов. Вячеслав постоянно повышает свою квалификацию, передает накопленные знания молодым рабочим.

Вячеслав — человек общительный, активный в общественной жизни, член комсомольского бюро цеха, заместитель секретаря по идеологической работе, командир штаба «Комсомольского проектора». Совсем недавно Вячеслав Офицеров был принят кандидатом в члены КПСС. Он избран делегатом XII заводской комсомольской конференции.

А. ЮКАЕВ,
секретарь
комсомольской организации
цеха № 20.

Внимание: конкурс

Объявляется конкурс на замещение должности начальника цеха № 21.

Желающие принять участие в конкурсе должны подать заявления по выдвижению кандидатур в письменном виде на имя председателя конкурсной комиссии, заместителя директора по кадрам Ю. П. Новикова в отдел кадров завода.

Срок — до 1 декабря.

Телефон для справок: 14-56.

ИЗВЕЩЕНИЯ

19 ноября 1987 года в помещении ДК «Октябрь» состоится XII отчетная комсомольская конференция завода. Повестка дня: «Отчет о работе комитета ВЛКСМ предприятия с 24 октября 1986 года по 19 ноября 1987 года».

Начало работы конференции в 17.00.

Регистрация делегатов с 16.00.

* * *

26 ноября 1987 года в помещении ДК «Октябрь» состоится XXI партийная конференция завода. Начало работы в 18.00.

Повестка дня: «Отчет о работе парткома завода за период с 12 октября 1985 года по 26 ноября 1987 года по руководству перестройкой».

Регистрация делегатов начнется в 17.30.

С ЗАВОДСКОЙ ОТЧЕТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

ПЕРЕД советским народом XXVII съездом КПСС и Пленумами ЦК КПСС поставлены большие и сложные задачи по реализации революционной перестройки всех сторон жизни социалистического общества.

Хорошими трудовыми успехами встретил коллектив нашего завода 70-летие Великого Октября. Государственный план десяти месяцев выполнен по всем технико-экономическим показателям. Решением коллегии Министерства и президиума ЦК профсоюза заводу присуждены переходящее Красное знамя и первая денежная премия по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал 1987 года. В городском соревновании в честь 70-летия Великого Октября среди промышленных предприятий наш завод завоевал первое место. Ему вручена Почетная грамота ГК КПСС, исполкома горсовета, ГК ВЛКСМ и переходящее Красное знамя.

Были подведены итоги заводского социалистического соревнования в честь этой юбилейной даты. Победителями признаны коллективы цеха № 9, участка 7, отдела 62, ПДО, ЦЗЛ, ОТО и БРИЗа. В ответ на обращение ЦК КПСС около 350 рабочих и 25 производственных бригад досрочно завершили личные планы двух лет двенадцатой пятилетки к 7 ноября.

С начала года коллектив завода работает в новых условиях хозяйствования. С 1 января 1988 года начинает действовать Закон о государственном предприятии. Сделан серьезный шаг по повышению ответственности трудовых коллективов за результаты работы, по расширению их хозяйственной самостоятельности. Проводимая перестройка хозяйственного механизма — это большая и серьезная работа. Что же делается в этом направлении на нашем предприятии?

Идет пересмотр норм с учетом новых тарифов, аттестация ИТР и переквалификация рабочих мест, экономическая учеба, переход на многосменный режим труда, ведутся работы по определению наиболее эффективной структуры производства и управления, по определению предельного уровня затрат на один нормо-час товарной продукции с учетом всех факторов и т. д.

Есть еще здесь и нерешенные вопросы. В результате несвоевременной поставки материалов и комплектующих изделий многие подразделения завода продолжают работать неритмично, неоправданно затянута проведение переквалификации рабочих мест, в ней практически не участвуют главные специалисты и их технические службы, созданное положение по премиранию ИТР в должной мере не работает на конечные результаты трудовых коллективов. Проводимая аттестация выявила, что отдельные инженерно-технические работники и служащие недостаточно информированы об основных принципах новых условий хозяйствования, не знают, как образуются поощрительные фонды.

С января 1989 года завод переходит на условия самофинансирования и самоокупаемости. В оставшееся время должна быть найдена такая система хозяйствования, которая обеспечила бы нам рентабельную работу в этих условиях.

С целью выявления резервов производства необходимо совершенствовать и организацию социалистического соревнования. Соревнование должно выступать в качестве неотъемлемой части хозяйственного механизма. Оно должно быть единым, не дробиться на отдельные формы и направлено на достижение наивысшего дохода предприятия, решение социальных задач.

Сегодняшняя организация социалистического соревнования на предприятии пока не отвечает этим требованиям. В ней много формализма, субъективизма, она не мобильна. Бюро ОТЗ (бывший

начальник Б. Вершинин) слабо занимается совершенствованием соцсоревнования на предприятии, не изучает и не обобщает опыт. Работники бюро редко бывают в трудовых коллективах, не знают истинного положения дел, не оказывают практической помощи на местах.

КУРС на ускорение, взятый XXVII съездом КПСС, настоятельно требует не только новых подходов к руководству экономикой, внедрения в практику последних достижений научно-технического прогресса, но и углубления самоуправления начал. Форм воспитания активности у трудящихся немало: участие в творческих формированиях (НТО, ВОИР), в различных конкурсах и смотрах, в работе ПДПС и, наконец, в обсуждении вопросов на рабочих собраниях.

323 работника завода являются рационализаторами. За 10 месяцев текущего года ими подано 801 рационализаторское предложение. Экономический эффект от использования предложений и изобретений составил 404 тыс. рублей. 220 человек являются членами НТО. Инженерно-техническими работниками внедрено

в профилатории введено бесплатное лечение и питание по курсовкам. Заболеваемость по заводу за 9 месяцев этого года снижена на 11 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года. Не есть коллективы, в которых показатели заболеваемости на протяжении ряда лет выше средnezаводских (цехи № 4, 8, 41, 105, 19). Ряд мероприятий программы «Здоровье», намеченных на 1987 год, не выполняется.

Наше предприятие имеет 7 дошкольных детских учреждений на 1135 мест. Нормальному их функционированию профсоюзный комитет придает большое значение. Для улучшения питания детей руководством и профсоюзным комитетом выделяется 20 тыс. рублей из фонда СКМ. В этом году введено бесплатное питание для сотрудников детских учреждений. В прошлом году была организована оздоровительная группа для детей от 3 до 4 лет в яслях № 21 «Теремок». В этом году оздоровительные группы организованы в яслях-садах № 21 и 24 для детей ясельного возраста. Родители с часто болеющими детьми имеют возможность лечиться и отдыхать

построена столовая на базе бывшего буфета в цехе № 1, оборудовано помещение под детское кафе, завершено строительство столовой на 60 посадочных мест в цехе № 105. Теперь нужны конкретные дела со стороны руководства комбината общественного питания в организации качественного питания, особенно лечебного, повышении культуры обслуживания.

Контроль за работой торговых организаций и общественным питанием, распределением товаров повышенного спроса и продуктов питания осуществляет комиссия общественного контроля (председатель В. Успенский). За отчетный период работникам завода реализовано 46482 заказа на продукты питания через стол заказов и 12026 заказов на мясо и полуфабрикаты с подсобного хозяйства. До октября 1987 года сардельки, сосиски и пельмени не входили в перечень заказных продуктов, а шли в свободную торговлю. По настоятельному требованию профкомов нашего завода и КБ теперь эти продукты входят в заказы. Для улучшения снабжения работников завода продуктами питания в 1988 году необходи-

В целях претворения в жизнь основных направлений школьной реформы при профкоме создан совет содействия семье и школе (бывший председатель Т. Грушина). Совет держит связь со школами, оказывает помощь в учебе детей, проводит мероприятия, направленные на улучшение воспитательной работы в школе, профориентационную работу, а также принимает участие в оснащении материальной базы школьных мастерских, учебных кабинетов, лабораторий, спортивных сооружений. Недавно новым председателем совета утверждена член профкома О. Богушева.

Очень важная работа, проводимая детскими клубами «Искорка», «Орленок», «Буревестник» по месту жительства. К сожалению, все эти клубы не могут привлечь большое количество ребят, поскольку не имеют для этого нормальных условий (соответствующих помещений, а клуб «Буревестник» вообще его не имеет).

Большая работа в воспитании детей и подростков, привлечении их к техническому творчеству принадлежит клубу юных техников «Дружба». В клубе работают 20 кружков технических видов спорта, в которых занимаются 320 ребят. В связи с выездом детской библиотеки в новое помещение КЮТ получил дополнительные площади, которые он использовать не может, поскольку до настоящего времени здесь не закончен капитальный ремонт, хотя прошли все установленные колдоговором сроки.

В формировании высоких духовных потребностей, воспитании гармонически развитой личности с твердыми нравственными устоями важное место занимает работа учреждений культуры и спорта. В ДК «Октябрь» работает 37 коллектива детской и взрослой самодеятельности. Из них создано 6 новых коллективов на основе самоокупаемости. В коллективах занимается 1370 человек, в том числе 820 детей. В этом году организовано 4 новых клуба: любителей русской живописи, воинов-интернационалистов, друзей животных «Фауна», клуб «Будем знакомы».

В отчетном периоде культурно-спортивная комиссия профкома (председатель Г. Мокрицын) занималась подготовкой и проведением массовых праздников (проводы русской зимы, праздник города и т. д.), организацией посещения зрелищных мероприятий в ДК «Октябрь» и экскурсионных туристских поездок. Было организовано 45 однодневных туристских поездок в Москву и города Подмосковья, 15 экскурсий по городам нашей страны, 4 экскурсии на теплоходе по Волге.

Большая идейно-политическая работа проводится коллективом библиотеки профкома. На сегодняшний день фонд библиотеки составляет свыше 100 тысяч экземпляров, выписывается 170 наименований газет и журналов. Профсоюзная библиотека обслуживает 10500 человек, из них 2000 детей.

Забота о здоровье трудящихся неотделима от развития физической культуры и спорта. В коллективе физкультуры «Волна» работает 18 спортивных секций, в которых занимается 1237 человек, из них 425 детей и подростков, 22 группы ОФП, здоровья, 13 подготовительных групп детских садов.

Однако в работе совета ДСО (председатель В. Зубович) и спортивно-массовой комиссии профкома (председатель С. Сокур) имеются серьезные недостатки. Отсутствует тесная связь членом комиссии с физорганами цехов, в цехах не проводится производственная гимнастика, ощущается нехватка помещений для занятий групп ОФП. Необходимо принять решение о строительстве нового спортивного зала. Кроме того, на базе бывших очистных сооружений, проведя их реконструкцию, можно создать детскую спортивную школу. В 1988 году необходимо провести капитальный ремонт футбольного поля, беговых дорожек, хоккейных площадок.

Вперед

• ИЗ ДОКЛАДА
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА
А. А. ШАМШИНА

Большая работа

1047 мероприятий с экономическим эффектом 400 тыс. рублей. Состояние рационализаторской и изобретательской работы на предприятии в последнее время улучшилось. Однако количество рационализаторов уменьшилось. Увеличилось количество подразделений, в которых рационализаторская работа поставлена плохо (цехи № 1, 8, 10, 11, 16, 21, 22, 30, 102, транспортный, отделы 40, 43, 64, ОГМех).

Экономическая реформа и перестройка выдвигают на первое место человека. Поэтому, заботясь о выпуске продукции, нельзя забывать о людях. Необходимо постоянно заботиться об условиях труда и быта наших рабочих, об их здоровье. Решению этих вопросов профсоюзный комитет уделяет внимание в своей повседневной работе. Однако сегодня не удается добиться коренного улучшения по этим проблемам. На предприятии еще имеются участки и рабочие места, где запыленность и загазованность, уровень шума превышает ПДК (в цехах № 12, 13, 17, 19, 102, 105). Работники завода не обеспечены полностью гардеробами и душевыми (в цехах № 1, 4, 11, 14, 20, 41, 42, 102 их не хватает особенно). Не отвечают требованиям сегодняшнего дня санитарно-бытовые помещения в цехах № 12, 17, 31, а в цехах № 1, 14 раздевательные шкафы установлены прямо на проходах. До сих пор не решена проблема нормального хранения, стирки, ремонта спецодежды, качество поступающей спецодежды не контролируется, отсутствует пункт выдачи молока. Продолжает оставаться высоким производственный травматизм, особенно в цехе № 105, где произошло 10 несчастных случаев, один из них — тяжелый.

За последний год произошло некоторое улучшение в организации оздоровительной работы, профилактике заболеваний и улучшении медицинского обслуживания работников завода. Укомплектована врачами цеховая служба, в штат здравпункта введены единицы врачей гинеколога и отоларинголога. По профсоюзным путевкам и путевкам за счет фонда предприятия отдохнуло и поправило здоровье 658 работников завода и членов их семей. 980 человек прошли курс лечения в заводском санатории-профилактории, 620 человек получили путевки на лечебное питание. С сен-

в специально организуемый в профилатории заезд.

Но проблем еще много: своевременность проведения ремонтов, необходимость пристройки спальных помещений в детских садах № 17, 19, подсобных помещений, снабжение дошкольных учреждений мебелью.

СУЩЕСТВЕННУЮ роль в жизнедеятельности трудового коллектива играет жилищное строительство, обеспечение трудящихся жильем. За отчетный период улучшили жилищные условия 243 семьи, в том числе 32 семьи по статье 46 жилищного законодательства (занимают освобожденные соседние комнаты), 18 семей молодых специалистов получили 12 комнат и 6 квартир. За счет 10-процентных отчислений выделено 13 квартир инвалидам Великой Отечественной войны и семьям погибших. 76 семей улучшили жилищные условия по очереди. В распределении 1987 года (71-квартирный дом по ул. Жданова) 44 очередника получают благоустроенное жилье.

Однако проблема жилья на заводе остается острой. В 1986 году разработана программа обеспечения к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой, согласно которой в текущей пятилетке предусмотрено построить в 1988 году дом для малосемейных на 69 квартир, начать строительство дома на 189 квартир в 16 квартале. Окончание строительства этого дома будет в 1989 году. Практически решен вопрос строительства кооперативного дома на 144 квартиры для работников завода и КБ (ЖСК «Фестивальный»). Но этого явно недостаточно. В новых экономических условиях строительство жилья предприятием будет вестись за счет собственных средств и, прежде всего, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, который образуется от отчислений от прибыли. А это значит, что реализация наших планов будет зависеть от высокопроизводительного труда каждого работника предприятия, выполнения государственного плана.

Среди проблем соцкультбыта важное место занимает общественное питание трудящихся. За последние годы руководством и профкомом завода многое сделано для развития материальной базы комбината общественного питания. Практически завершена реконструкция фабрики-кухни,

мо решить две задачи — построить на территории завода помещение для стола заказов, закончить строительство и пустить в эксплуатацию свинарник на 750 голов.

Все вопросы, связанные с коллективным садоводством, решала садово-огородная комиссия (председатель Ю. Лобанов). В садоводческих товариществах «Репка-1», «Репка-2», «Заря-1», «Заря-2» имеется 1958 садовых участков. Правлениями этих товариществ проводится большая работа по ремонту дорог, водопроводных сетей, благоустройству территорий. Социально-бытовым отделом и профсоюзным комитетом в настоящее время решается вопрос по отводу земли (за северной канавой) для организации нового садоводческого товарищества. В течение декабря работа по землеотводу будет закончена.

ЗАДАЧИ, которые мы сегодня решаем, требуют максимальной концентрации сил и продуктивного использования каждой рабочей минуты, предельной собранности и высокой сознательности. Именно на это направлена работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом, по укреплению трудовой и общественной дисциплины.

В результате проводимой воспитательной работы уменьшилось количество прогулов и нарушений общественного порядка в цехах № 1, 2, 8, 10, 15, 21, 30, 102, ОТС. Однако создать широкий фронт борьбы с пьянством пока не удается. Состояние трудовой дисциплины и общественного порядка за 10 месяцев текущего года остается практически на уровне прошлого года, а количество случаев мелкого хулиганства, прогулов и потери от них увеличились. Резкое ухудшение дисциплины труда и общественного порядка произошло в цехах № 12, 19, 20, 25, 31, 105. Особенно большое количество нарушений общественного порядка наблюдается в транспортном цехе (45 случаев).

Деятельность руководства и профсоюзных организаций по укреплению трудовой и общественной дисциплины не носит последовательного, наступательного характера, воспитательная работа ведется порой формально. Бригады в цехах неохотно берут на себя коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины, первичные организации ВДОБТ малочисленны и пассивны.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИИ ДЕЛЕГАТОВ

„Галочку“ не поставит

ПРОШЕЛ ровно год со дня выборов женсовета на нашем предприятии. Создание женсовета вызвало поток бурных обсуждений и сомнений по поводу необходимости такой организации. Ну, а если она нужна, то чем должна заниматься? А тем временем в адрес женсовета посыпались вопросы, письма, звонки, просьбы, предложения.

Вот в такой обстановке неопределенности и даже нескрываемого недоверия мы решили действовать и проверить необходимость женского совета. И если вы помните, он начал свою работу с того, что на колдовской конференции поднял вопрос о неэффективности работы по графику с «черными» субботами. Мнение трудового коллектива, выявленное с помощью анкетирования, было однозначным и безоговорочно принято администрацией, парткомом и профкомом завода. Со второго полугодия мы работаем с двумя выходными днями.

Одним из центральных вопросов, которыми занимался женсовет в течение года, был вопрос, касающийся многодетных семей. Кратко перечислю то, чего мы добились в улучшении их обслуживания. Многодетные семьи выделены в самостоятельную группу для получения продуктов питания, расширен ассортимент продуктов по заказам, стало нормой внеочередное медицинское обслуживание детей из многодетных семей и многодетных мам, от этих семей принимаются заявки на книги и промышленные товары, профсоюзный комитет выделяет на женсовет для многодетных семей талоны на дефицитные промышленные товары.

Сегодня мы ставим новую задачу — решение вопроса о выделении ежегодной материальной помощи в размере 50 рублей каждой многодетной маме, тем более, что их у нас на заводе всего 51. Хотелось бы услышать мнение администрации и общественных организаций по этому предложению.

На протяжении первого года работы женсовет вместе с женской комиссией профкома настойчиво добивался введения в штаты здравпункта врачей гинеколога и отоларинголога. Сегодня этот

вопрос решен. Кроме того, в целях улучшения медицинского обслуживания работников завода с первого квартала 1988 года вводятся премирование цеховых врачей при условии отсутствия претензий к качеству их работы. Таким образом, через систему дополнительного материального поощрения, стимулирования цеховых врачей мы сможем более реально влиять на уровень медицинского обслуживания.

Однако вопросы, которые нам удалось в этом году решить положительно, — это всего лишь наша программа «минимум», лишь малая частица из общего числа набравших проблем в сфере здравоохранения, за решение которых, на наш взгляд, надо брать более масштабно. Пользуясь присутствием здесь представителей ЦК профсоюзов, горкома и горсовета, я от имени всех женщин хочу обратиться к ним с просьбой и предложением разрушить ведомственность медицинского обслуживания в нашем городе, объединить материально-техническую базу, силы специалистов-врачей правобережья и нашей части города и создать единый, мощный медицинский комплекс со специализацией по отделениям. Ведь речь идет о самом главном — здоровье людей.

Но здоровье — это не только медицинское обслуживание, это и организация труда, отдыха наших работников. Почти полгода женсовет занимается организацией отдыха наших тружениц в обеденный перерыв. Давно утверждены мероприятия по дооборудованию помещения техкабинета в комнату отдыха на время обеденного перерыва (срок исполнения — апрель — май). Они предусматривают установку телевизора, трансляцию музыки, введение 0,5 единицы кинемеханики для просмотра короткометражных тематических фильмов, знакомство с новинками литературы, проведение лекций клубом любителей русской живописи, организованным при женсовете, встречи и обмен опытом домохозяек и т. д. Но, к сожалению, ответственные исполнители по дооборудованию техкабинета, среди них — начальник соцбытотдела Г. Кузьмин, служба

главного энергетика отнеслись к нашим заботам, как к дополнительной обузе, не увидели за всем этим главного — заботы о людях. Хотелось бы, чтобы они пересмотрели свое отношение к исполнительской дисциплине и к пожеланиям трудящихся.

Конечно, о всех наших проблемах не расскажешь, но все-таки я не могу не сказать о нашей сверхзадаче. Какими бы мы вопросами ни занимались, стержнем нашей деятельности есть и остается оказание всемерной помощи женщинам, которые обращаются к нам и по семейным вопросам, и по сокращению штатов, и по вопросу затянувшегося ремонта квартир, и просто с человеческими обидами, а иногда и в полном отчаянии. И вот уже здесь галочку, как о выполнении мероприятия, не поставишь. Без помощи профсоюзного и партийного актива, без контакта с руководителями малых и больших рангов нам не обойтись. Чаще всего мы находим такую помощь и взаимопонимание. Хочу поблагодарить за это администрацию, профсоюзную и партийную организации предприятия, руководителей служб Ю. Жезлова, В. Куркова, Ф. Тихомирова, Л. Маркоча, начальника БТЗ цеха № 21 С. Рувлякова, начальника БТЗ транспортного цеха Л. Колованову.

Однако на фоне доброжелательности и отзывчивости одних руководителей мы нередко сталкиваемся с чванством и бюрократизмом других, считающих что женсовет вторгается просто напросто в их вотчину. А в результате — страдают люди. Все мы должны делать одно общее дело — перестраивать жизнь. И это не должно быть пустыми словами.

В заключение, хочу обратиться к «четырёхугольникам» подразделений: деятельность женсовета на этапе перестройки в нашей стране возрождена вполне закономерно. Нам сейчас необходимо активизировать тот огромный духовный, творческий потенциал, который заключен в женщине-труженице, женщине-матери. Поэтому хочу обратить ваше внимание на то, чтобы выборы в женсоветы в подразделениях не были формальными, а это на сегодняшний день, к сожалению, имеет место. Пусть войдут сюда люди безразличные, способные к утверждению тех перемен, которые происходят в нашем обществе.

Е. ИГНАТЕНКО,
председатель женсовета.

Того, что сделано, — недостаточно

Мы живем в интересное время. Сейчас, в условиях перестройки и ускорения, как никогда открыта перед каждым рабочим, инженером, техником возможность максимально раскрыть свои способности для того, чтобы как можно быстрее и лучше поднять производительность труда и качество выпускаемой продукции, а тем самым полнее удовлетворить наши потребности.

Коллектив цеха № 1 также стремится строить свою работу в духе нового времени. На сегодняшний день 60 рабочих-сдельщиков основного производства и три бригады, в том числе две бригады с оплатой по конечному результату, выполнили задания двух лет пятилетки. Это хороший подарок 70-летию Октября и большой вклад в выполнение пятилетнего плана.

Все больше и больше в цехе старое оборудование уступает новому. У нас установлены станки МА 655А и А2, «обрабатывающие центры» МС-12-250М-1, что позволило значительно повысить выпуск деталей с привлечением минимального количества людей, улучшить качество. Организованы и работают три бригады с оплатой по конечному результату. Это тоже дало положительные сдвиги. В настоящее время подразделение готовится перейти на этот метод полностью.

Однако все то, что делается в цехе, недостаточно. Наши трудности усложняют к тому же некачественное изготовление приспособлений, несвоевременная и некачественная заточка инструмента, недостаточное снабжение им цеха. У нас недостает резцов, калибров, метчиков и т. д.

Конечно, не все сделано и самим цехом для решения этих задач. 5 ноября в красном уголке состоялось выездное заседание парткома завода, на котором присутствовали представители всех служб предприятия. Здесь слушалась работа партийной организации и администрации цеха по выполнению решений XXVII съезда партии. Состоялся серьезный и деловой разговор. Парткомом бы-

ло сделано много замечаний в адрес нашего коллектива по таким вопросам, как рационализация, ускорение перевода деталей на станки с ЧПУ и многим другим. Администрация цеха, партийная и профсоюзная организации учтут все замечания и примут меры для их устранения.

Коллектив наш молодой, средний возраст 48-49 лет, притока молодых кадров ждать пока неоткуда, поэтому вся наша надежда на новую технику, повышение коэффициента сменности, уплотнение режима работы, своевременное обеспечение нужным инструментом и оснасткой. В решении этих вопросов нам необходима помощь многих служб предприятия.

Нельзя, конечно, забывать и о людях. Внимание, доброта, чуткое отношение — главный успех в решении всех проблем. Профсоюзная организация стремится удовлетворить нужды рабочих, однако такие недостатки, как, например, сквозняки в цехе, собственными силами нам устранить не удастся. Работники цеха № 10 еще в июне должны были сделать задвижные ворота, но до сих пор так и не сделали. Прошу профком, администрацию завода помочь нам в решении этого вопроса. Ведь мы боремся за здоровье каждого человека, за каждый рабочий час, за каждую рабочую минуту.

Усилиями администрации, профкома было сделано хорошее дело — реконструкция нашего буфета. Первое время все было довольно его работой, мы получили горячие первые и вторые блюда. Однако в последнее время положение дел изменилось в худшую сторону. Комплексные обеды исчезли. Со стороны рабочих поступают жалобы. Мы просим наладить выдачу горячих блюд в буфете.

И последнее. Профкомом был поднят вопрос по обеспечению рабочих спецодеждой: переписали размеры, списки подали в профком. Хотелось бы знать, что же дальше? Решается ли этот вопрос?

Н. КОПЫЛОВ,
председателя цеха № 1.

Это нас не устраивает

ОДНИМ из постоянно действующих органов в системе нашего профкома являются товарищеские суды. Товарищеские суды — выборное общественное формирование, призванное активно содействовать воспитанию граждан в духе коммунистического отношения к труду, бережного отношения к социалистической собственности, соблюдения правил социалистического общежития, уважения достоинства и чести советских людей. Главная в работе товарищеских судов — это предупреждение правонарушений, воспитание граждан путем убеждения и общественного воздействия, создание обстановки нетерпимости к любым антисоветским и антиобщественным поступкам.

Все суды, проводимые на заводе в период с октября 1985 года по ноябрь 1987 года, полностью соответствовали положению о товарищеских судах, в связи с чем ни одного решения суда не было отменено по обжалованию. За этот период было проведено 187 судебных заседаний. Все они прошли с хорошей предварительной подготовкой, велись людьми, хорошо знающими и выполняющими советское законодательство. Это говорит о том, что в состав товарищеского суда избираются люди, которые по своим деловым

и моральным качествам способны успешно выполнять задачи, поставленные перед товарищескими судами. Особенно хочется отметить М. Панасенко, С. Константинову, Н. Данову.

В 1986 году неплохо работал товарищеский суд цеха № 105. Однако в этом году его активность упала до нуля. Дела рассматриваются с задержкой до двух и более месяцев. Четыре дела не рассмотрены и по сей день. Цеховому этому подразделению необходимо самым серьезным образом обратить внимание на работу товарищеского суда и помочь ему устранить все недостатки в работе. Это касается и администрации цеха, которая создала такие условия, при которых старший суд перестал работать, а в новый его состав цех не избрал никого.

Большинство дел, рассмотренных судами, поступило от ОВД и правоохранительных органов. Администрация цехов и завода в целом недостаточно использует возможность товарищеского суда. Так, если в 1986 году по инициативе администрации было рассмотрено 12 дел, то в 1987 году — ни одного.

В. ЖИТНИКОВ,
председатель товарищеских судов.

КОЛЛЕКТИВ нашего цеха с начала года работает в новых условиях хозяйствования. Прошедшие десять месяцев высветили положительные и отрицательные стороны в работе подразделения, выявили трудности, тормозящие поступательное движение вперед. Трудности эти субъективного и объективного характера. Сегодня происходит ломка складывавшегося годами мышления отвечать только за себя. Развивается чувство личной ответственности каждого за конечный результат коллективного труда всей бригады. Чтобы перешагнуть этот психологический барьер, в цехе была проделана большая работа по разъяснению принципов перестройки. Однако старое живуче и дает еще о себе знать. Но обратного пути у нас нет.

А вот трудности другого рода. В цехе все еще велика доля тяжелого ручного труда, что отрицательно сказывается на притоке молодых кадров. Десятилетия существует технология изготовления деталей: заготовка временно-вырубных штампов, формовка, штамповка падающего молота. Для резкого повышения производительности и облегчения труда медников нужна беззаводочная формовка деталей. Из-за отсутствия оснащения простаивает дорогостоящее оборудование, за которое цех платит деньги. Отрицательным фактором является и частая сменяемость мастеров

Старое живуче

производственных групп. Четверо из них работают в цехе меньше года и, конечно, не имеют достаточного опыта.

Наше подразделение столкнулось и с объективными трудностями, не зависящими от нас. Я имею в виду срыв сроков поставки материалов. Отдельные их виды цех ждет по 3-4 месяца. Это говорит о том, что отдел снабжения не перестроил свою работу. И нас это не устраивает. Ведь из штрафных санкций, предъявляемых ему, невозможно изготовить детали. Ухудшилось и качество получаемого материала (окалина, коробоватость, расслоение). Не устраивает нас и длительное нахождение деталей в промежуточных операциях в цехах № 1, 2, 12, 13. Все это отрицательно сказывается на итогах нашей работы. Не может не беспокоить и задержка с поставкой арматуры для изготовления трубопровода от цеха № 41, несвоевременная доработка и изготовление оснастки в цехах № 14, 15, 20. Тревожит вопрос с кадрами, особенно с медниками (в 1985 году было 45 человек, в текущем — 35). Из них половина пенсионного возраста. Такое положение дел отрицательно сказывается на хозяйственной

деятельности коллектива, создает нервозную обстановку в коллективах бригад.

Сегодня необходимо тщательно проанализировать положение дел с выполнением народно-хозяйственного плана подразделением и приложить все усилия для преодоления отставания и безусловного выполнения поставленных задач.

На открытом партийном собрании в октябре, на котором присутствовал первый секретарь горкома партии, обо всех волнующих нас вопросах говорилось очень серьезно. Было принято решение направить выписку из протокола собрания цехам-поставщикам, отделу снабжения, в партком, профком. Однако прошел месяц, а сдвигов никаких.

Совет бригадиров цеха выражает твердую уверенность в том, что объединенными усилиями всего коллектива поставленные задачи будут выполнены, но нам нужна помощь со стороны руководства завода в решении многих волнующих нас вопросов.

А. МОТКОВ,
медник цеха № 11.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ ОТПУСК — В ПОХОДЕ

САМОЕ лучшее время в году — время отпуска. Я привык проводить его в стационарных условиях, на берегу моря, в благоустроенном санатории. А летом этого года решил присоединиться к группе туристов, желающих испытать себя на горных реках Западного Тянь-Шаня. И вот прошло уже два месяца, а в памяти все еще всплывают различные эпизоды этого путешествия. Для профессиональных туристов это рядовое явление, где суть примерно одинакова, а меняется только география. Для меня же это было открытием, новым взглядом на горную Среднюю Азию.

Начну сначала. Я узнал значенные слов «анарак», «перевал», «порог», «завал» и т. п. Увидел, как можно приготовить гречневую кашу в железнодорожном вагоне, убедился, что небо над головой в горах так же высоко, как и внизу, что когда надевают шлем водные туристы, это не пожизненно и не стремление стать похожим на знаменитого Третьяка.

14 августа этого года я еще не был известным туристом, а уже дал первое интервью Павлу Григорьевичу Усене, который задал единственный вопрос: «И ты туда же? Ну, я понимаю, мой Володька без этого не может...». И я ответил: «Да, туда же».

Поезд Москва—Алма-Ата привез нас в Джамбул на третьи сутки. К вечеру жара уже не донимала. Местные жители, видимо, привыкли к людям с рюкзаками. Несмотря на экзотический вид, на нас никто не обращал внимания. Так началось знакомство со Средней Азией, которое продолжалось до 4 сентября.

Итак, по порядку. Автобус привез нас в Кок-Сай. Вдали были видны горы, куда нам предстояло добраться. Еще полчаса — и дорога закончилась. Горная река оказалась для нашего транспорта непреодолимым препятствием, и мы, разгрузившись, приготовились к дальнейшему путешествию, используя подручные средства. До перевала было километров 25—30. Нашли трактор, загрузили кабину и развесили рюкзаки гирляндой на всех выступающих его частях. Первый привал состоялся к вечеру этого дня, т. е. 18 августа, и оттуда с утра началось наше путешествие к перевалу Кара-Кыр, а далее к реке Ойгаинг.

Дорога оказалась не из легких, по крайней мере для меня, рюкзак переместил место расположения моего центра тяжести. К перевалу шли 3 дня, а ощущения привыкания к рюкзаку почему-то все не было. Появились первые ледники, и мы увидели перевал, нависно полагаю, что трудности нашего похода близятся к концу.

Перевал одолели в два приема, забросив часть груза вечером наверх, остальное имущество забрали утром. Взошли на перевал, отметили победу над ним дыней и фотографией, двинулись по гребню к началу водного участка маршрута. К вечеру, изнуренные жарой и грузом рюкзаков, спу-

тились к Ойгаингу, обессиленные, с потрескавшимися от солнца лицами. Казалось, что никакая сила не сдвинет нас с места. Раскинули лагерь, поужинали и отдохнули около берез на берегу, увидели горы, звездное небо, услышали шум горной реки. За день были собраны катамараны, проинструктирована пешая группа. И 23 августа первый участок водного путешествия был позади. Пешая группа сделала первые шаги, настраивалась на длительное путешествие. Преодолены первые пороги водными туристами. Часто сверху, с тропы или дороги, мы не видели, какие трудности им пришлось преодолевать. Рассказать в хронологическом порядке, глядя на карту, трудно, да и неинтересно. Правда рассказывать все же не так трудно, как писать. Поэтому только эпизоды.

Пешая группа каждое утро уходила от реки, чтобы к обеду или вечеру, пройдя от 4 до 12 километров, встретиться, обменяться мнениями об увиденном, услышать профессиональный разговор экипажей катамаранов об их трудностях и удачах при прохождении. Горные тропинки, дороги, речки, ручьи, пыль по щиколотку — все это в прошлом и в нашей памяти. Сверху, с наших дорог, когда удавалось видеть водную половину туристов (что было не очень часто), быстро несущиеся катамараны напоминали Челенджер, с красными, синими, желтыми пятнами защитных шлемов. Трудности водного маршрута могли оценить только по усталым лицам экипажей и обилию водно-туристских терминов во время обсуждения прошедшего дня.

Среднеазиатское солнце согрело пешеходную группу с утра, обжигало днем и ласкало вечером. Дорога и горы — и больше ничего во время движения. На привалах мы поднимали головы и удивлялись той красоте, которая нас постоянно окружала. Чаще стали встречаться населенные пункты. Колхозные яблоневые и сливовые сады заставляли нас уходить с тропы, чтобы оценить зрелость урожая. Меня, городского жителя, поразило и радовало гостеприимство и доброжелательность людей, живущих в горных поселках. Всегда следовало предложение зайти, выпить чаю. И мы откликались.

Представился случай воспользоваться таким приглашением. В силу сложившихся обстоятельств (крутой, почти отвесный склон к реке) мы не смогли встретиться с водными туристами и остановились в доме лесника Султана. Огромная (по нашим меркам) семья, но совершенно средняя по представлениям жителей Азии, живет степенной, неторопливой, без суеты жизнью.



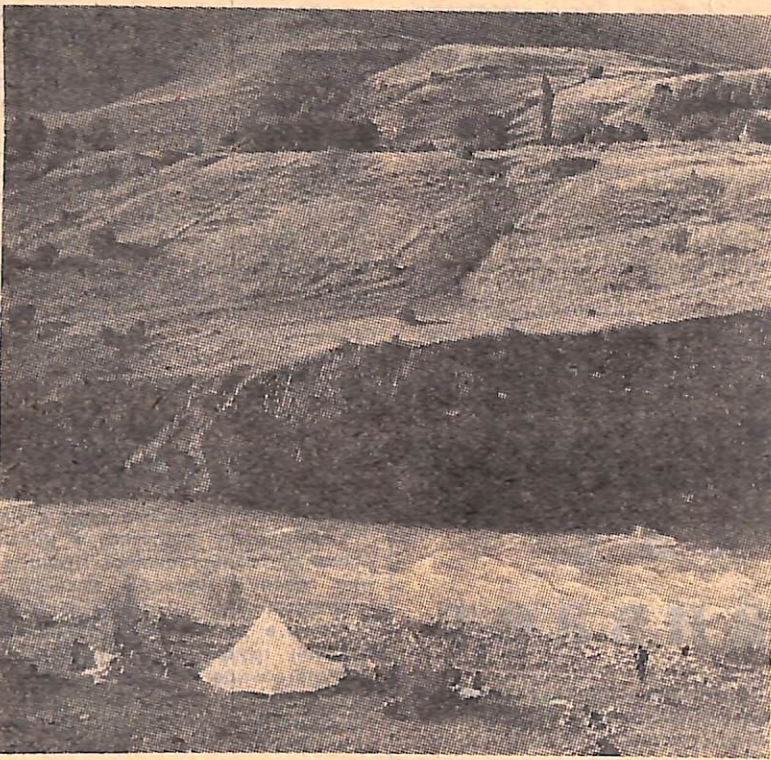
А как они любят принимать гостей! Мы так не встречаем своих родственников, как принимали нас эти добрые люди.

Когда перелистываешь в памяти события за двадцать дней путешествия, так много хочется рассказать. А берешь ручку — и нет слов, чтобы описать, как шумит река у самого входа в палатку, как высоки и красивы горы со снежными вершинами и без снежных вершин, как здорово в яблоневом и сливовом саду, какие огромные деревья с грецкими орехами, какие необычные цветы на склонах гор. Но все это было, оставило след. Разве можно описать, какой изумрудной зеленью отливала вода у успокоившегося после гор перед водохранилищем

Пскема? А как рассказать про сад в Нанае, где закончилось водное и пешее путешествие, последнее и единственное купанье в реке на берегу этого сада? А какой сторож в этом саду! Общавшись с ним, захотелось самому стать хранителем сада и предлагать гостям чай и место в саду.

Путешествие закончилось. Из автобуса, который вез нас в Червак, долго было видно Брич-Муллу, реку Пскем, Червакское водохранилище, и невольно вспоминались песни Никитина про Среднюю Азию и Брич-Муллу. Щелкали затворы фотоаппаратов: фотографы надеялись унести навек воспоминание о походе в Среднюю Азию.

С. ШУВАЛОВ.



Редактор ДУБИНКИНА С. А.

КИНО

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«ОКТАБРЬ»

19 ноября

Художественный фильм «Тоска Вероники Фосс» (ФРГ). Сеансы в 18.00, 20.00.

20—21 ноября

Художественный фильм «Создатель политических образов» (США). Сеансы в 18.00, 20.00. Дети до 16 лет не допускаются.

21 ноября

Концерт группы «АВС» (Югославия). Начало в 16.00.
Молодежный киносеанс. Художественный фильм «Влюблен по собственному желанию». Начало в 19.00.

Кинозал. 14.00. Приглашает женский клуб. Тема: «Психологическая культура супругов. Особенности любви мужчины и женщины. Ключи от семейного счастья». Справки по телефону 5-45-95.

Билеты можно приобрести в кассе ДК за час до начала встречи.

22 ноября

Большой зал. 15.00. Творческая встреча с Московской рок-лабораторией.

Художественный фильм «Актриса и трансильванцы» (Румыния). Сеансы в 18.00, 20.00.

Молодежная кинопрограмма. Художественный фильм «Создатель политических образов». Начало в 19.00.

24 ноября

Художественный двухсерийный фильм «Покаяние» (Грузия-фильм). Сеансы в 18.00, 21.00.

25 ноября

Художественный фильм «Соучастие в убийстве» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

19 ноября

Новый художественный фильм «Причалы» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

20—22 ноября

Художественный фильм «Опасные гастроли» (Одесская к-ст.). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. В главной роли — Владимир Высоцкий.

23—24 ноября

Новый художественный фильм «Красная зона» (Франция). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Острозаметный фильм о трагедии, разразившейся в небольшой французской деревне в результате утечки ядовитого газа.

Городское производственное объединение бытового обслуживания населения предлагает услуги салона «Сделай сам»:

- швейный цех (обметывание срезов изделий);
- фотолаборатория;
- прокат (почасовой) музыкальных инструментов.

Часы работы: с 12 до 20 часов, перерыв с 15 до 16 часов; суббота — с 10 до 16 часов, выходной — воскресенье.

Адрес: Театральный проезд, д. 3.

В ПРОФКОМЕ

ЗАВОДА ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ Санаторий «Пушкинас», курорт Друскининкай (Литва) с 12 декабря 1987 года по 10 января 1988 года. Заболевания костно-мышечной системы (артрит, остеохондроз и пр.). Путевка бесплатная.

Пансионат отдыха «Южный берег», Лазаревское (р-н Сочи). С 23 ноября по 10 декабря 1987 года. Путевка бесплатная.

Пансионат отдыха «Голубой залив», пос. Планерское (г. Феодосия). С 30 ноября по 17 декабря 1987 года. Путевка бесплатная.

Дом отдыха «Александровка», Московская область (40 км. от Москвы). 2 путевки с 22 ноября по 21 декабря. Оплата — 14 рублей.



Фото
Е. ПОМИ
НОВА.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.